**Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia Przedszkola nr 11 w Siemianowicach Śl.**

Spis treści:


1. Cel procedury.
2. Uczestnicy procedury.
3. Warunki udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Orzekanie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Udzielenie, odwołanie, skrócenie i przedłużenie urlopu dla poratowania zdrowia.
6. Długość urlopu dla poratowania zdrowia.
7. Prawa i obowiązki nauczyciela przebywającego na urlopie dla poratowania zdrowia.
8. Powrót do pracy po urlopie dla poratowania zdrowia.
9. Zasady postępowania przy udzielaniu urlopu.

**Procedura udzielania urlopu dla poratowania zdrowia Przedszkola nr 11 w Siemianowicach Śl.**

1. Cel procedury.

Celem niniejszej procedury jest opisanie zasad i toku postępowania przy ubieganiu się i udzielaniu urlopu dla poratowania zdrowia, zwanego dalej urlopem w Przedszkolu nr 11 w Siemianowicach Śl.. Niniejsza procedura nie jest aktem prawa wewnętrznego w Przedszkolu nr 11, stanowi jedynie opis zasad uregulowanych w przepisach prawa.

2. Uczestnicy procedury

Uczestnikami procedury są:

a) nauczyciele przedszkola;
b) dyrektor przedszkola;
c) lekarz medycyny pracy;
d) lekarz podstawowej opieki zdrowotnej;
e) wojewódzki ośrodek medycyny pracy.

3.Warunki udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia:

a) urlop dla poratowania zdrowia jest przyznawany na podstawie art. 73 ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j;Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.);
b) dyrektor udziela urlopu dla poratowania zdrowia w celu:
   - zaleconego leczenia choroby zagrażajacej wystapieniem choroby zawodowej;
   - zaleconego leczenia choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotna rolę;
   - na leczenie uzdrowiskowe;
   - rehabilitację uzdrowiskową;
c) nauczyciel może skorzystać z urlopu w każdym czasie po złożeniu wniosku do dyrektora i spełnieniu wymogów formalnych (wzór zał nr 1);
d) formalnymi warunkami ubiegania się o urlop są:
   - zatrudnienie (czyli pozostawanie w stosunku pracy); niemożliwe jest udzielenie nauczycielowi urlopu, jeżeli w momencie wystąpienia z wnioskiem stosunek pracy jest już rozwiązany;
   - zatrudnienie w wymiarze nie niższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć;
   - zatrudnienie na czas nieokreślony;
   -przepracowanie co najmniej 7 lat w szkole, czyli – według Karty Nauczyciela – przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organizacyjnych systemu oświaty, a także ich zespołach;
   uzyskanie orzeczenia lekarskiego o potrzebie udzielenia urlopu;
e) do siedmioletniego okresu zatrudnienia wymaganego do udzielenia pierwszego urlopu wliczane są również okresy zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy;
f) okres siedmioletniej pracy uważa się za nieprzerwany, jeżeli nauczyciel podjął zatrudnienie nie później niż w ciągu 3 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy w tej samej szkole lub innej szkole, czyli – według Karty Nauczyciela – przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organizacyjnych systemu oświaty, a także ich zespołach;
g) do siedmioletniego okresu pracy należy wliczać tylko okresy pracy w szkole, czyli – według Karty Nauczyciela – przedszkolach, szkołach i placówkach oraz innych jednostkach organizacyjnych systemu oświaty, a także ich zespołach;
h) do siedmioletniego okresu pracy w szkolnictwie wlicza się okresy czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby oraz urlopu innego niż wypoczynkowy, trwające łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy (urlop wypoczynkowy z założenia jest okresem zatrudnienia), jeżeli łączny czas niezdolności do pracy i urlopu innego niż wypoczynkowy przekracza 6 miesięcy, do okresu pracy wymaganego do uzyskania prawa do urlopu dla poratowania zdrowia wliczone będzie tylko 6 miesięcy, pozostały czas nieobecności w pracy nie podlega wliczeniu;

i) możliwość skorzystania z urlopu ograniczona jest datą nabycia uprawnień emerytalnych, jeśli nauczycielowi brakuje mniej niż rok do nabycia praw do emerytury, urlopu udziela się najpóźniej do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nabędzie te prawa;
j) dyrektor przedszkola może skorzystać z urlopu na zasadach przewidzianych dla nauczycieli (jeśli dyrektor jest również nauczycielem).
k) nauczycielowi znajdującemu się w okresie wypowiedzenia można udzielić urlopu;

4.Orzekanie o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu.

a) dyrektor przedszkola na pisemny wniosek nauczyciela i potwierdzonego skierowania na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową wydaje decyzję o udzieleniu urlopu,
b) dyrektor przedszkola na pisemny wniosek nauczyciela wydaje skierowanie na badanie lekarskie przeprowadzane przez uprawnionego lekarza (wzór zał nr 2), (nie dotyczy leczenia uzdrowiskowego lub rehabilitacji uzdrowiskowej);
c) o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu, w celu przeprowadzenia zalecanego leczenia, orzeka lekarz medycyny pracy lub lekarz podstawowej opieki zdrowotnej leczący nauczyciela (dotyczy leczenia sanatoryjnego);
d) aktem określającym tryb orzekania o potrzebie jego udzielenia jest rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie orzekania o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia.
e) uprawniony lekarz orzeka na podstawie:
   - wyników przeprowadzonego przez siebie badania lekarskiego;
   - wyników badań dodatkowych lub konsultacji specjalistycznych, których przeprowadzenie uzna za niezbędne;
   - dokumentacji medycznej z przebiegu dotychczasowego leczenia.
f) uprawniony lekarz wydaje orzeczenie, w którym określa czas potrzebny na przeprowadzenie zaleconego leczenia (wzór zał nr 3)**;**
g) zarówno nauczyciel, jak i dyrektor mogą w terminie 14 dni od dnia otrzymania orzeczenia wnieść odwołanie od jego treści wraz z uzasadnieniem do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy;
h) odwołanie wraz z uzasadnieniem wnosi się za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie do organu odwoławczego, którym jest wojewódzki ośrodek medycyny pracy właściwy ze względu na miejsce wydania orzeczenia lub do instytutu badawczego w dziedzinie medycyny pracy, jeżeli orzeczenie wydane było przez lekarza zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy;
i) uprawniony lekarz, za pośrednictwem którego jest wnoszone odwołanie, ma obowiązek przekazać odwołanie wraz z kopią dokumentacji medycznej stanowiącą podstawę wydania orzeczenia w terminie 7 dni od dnia jego wniesienia do właściwego organu odwoławczego.
j) w terminie 30 dni od dnia otrzymania odwołania organ odwoławczy wydaje orzeczenie lekawrskie, od orzeczenia nie przysługuje odwołanie.

5.Udzielenie, odwołanie, skrócenie i przedłużenie urlopu dla poratowania zdrowia.

a) nauczycielowi urlopu udziela dyrektor przedszkola, dyrektorowi – organ prowadzący przedszkole (wzór zał nr 4);
b) dyrektor nie może odmówić udzielenia urlopu po otrzymaniu właściwego orzeczenia lekarskiego i zbadaniu pozostałych wymogów formalnych
c) dyrektor zobligowany jest do udzielenia urlopu w możliwie szybkim terminie i na okres określony w orzeczeniu lekarskim lub zgodny ze skierowaniem na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitacje uzdrowiskową;
d) dyrektor przedszkola może odwołać nauczyciela z urlopu dla poratowania zdrowia, gdy ten:
   - nawiązuje inny stosunek pracy lub go kontynuuje w innej szkole lub przedszkolu,
   - podejmuje inną działalność zarobkową lub ją kontynuuje (wzór zał nr 5).
e) dyrektor nie może skrócić urlop wbrew zaleceniom lekarza, jeśli dyrektor kwestionuje długość

urlopu wskazaną przez lekarza, może się odwołać od orzeczenia lekarskiego;

f) dyrektor może skrócić urlop nauczyciela, jedynie gdy nauczycielowi brakuje mniej niż roku do nabycia prawa do emerytury, wtedy dyrektor udziela urlopu na okres nie dłuższy niż do końca miesiąca poprzedzającego miesiąc, w którym nauczyciel nabywa uprawnienia emerytalne;
g) dyrektor nie może przedłużyć urlopu, zakończenie urlopu oznacza, iż następny urlop może zostać udzielony dopiero po upływie roku od dnia zakończenia obecnego.

6.Długość urlopu:

a) urlop jednorazowo nie może przekroczyć 1 roku a w czasie całego zatrudnienia – 3 lat;
b) o kolejny urlop nauczyciel może się ubiegać nie wcześniej, niż po upływie roku od dnia zakończenia poprzedniego;
c) nauczyciel może korzystać z urlopu wiele razy, jednakże łączny czas urlopów nie może przekroczyć 3 lat kalendarzowych;

7.Prawa i obowiązki nauczyciela przebywającego na urlopie:

a) w czasie urlopu nauczyciel zachowuje prawo do:
   - comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
   - dodatku za wysługę lat;
   - innych świadczeń pracowniczych (np. korzystanie z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, prawo do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego);
b) co do zasady dyrektor nie może wypowiedzieć warunków pracy i płacy w czasie urlopu nauczyciela, tej zasady nie stosuje się w przypadku całkowitej likwidacji placówki;
c) nauczyciel przebywający na urlopie nie może w tym okresie nawiązać stosunku pracy ani jego wykonywać, jeżeli był zatrudniony przed udzieleniem urlopu;
d) nauczyciel korzystający z urlopu nabywa prawo do trzynastki w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego okresu;
e) nauczyciel przebywający na urlopie zdrowotnym nie zachowuje prawa do urlopu wypoczynkowego, jeżeli na urlopie zdrowotnym przebywa cały rok kalendarzowy.

8. Powrót do pracy po urlopie:

a) dyrektor przedszkola, nie później niż w terminie 2 tygodni przed zakończeniem urlopu, który trwał w wymiarze dłuższym niz 30 dni, wydaje nauczycielowi skierowanie na badanie kontrolne w celu stwierdzenia braku przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku,
b) czas urlopu wlicza się do okresu uprawniającego do otrzymania nagrody jubileuszowej i dodatku za wysługę lat,
c) w przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu urlopu dla poratowania zdrowia, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż na kolejny stopień awansu zawodowego ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności; w przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel zobowiązany jest do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

9.Zasady postępowania przy udzielaniu urlopu:

a) nauczyciel składa do Dyrektora wniosek o udzielenia urlopu,
b) dyrektor sprawdza, czy nauczyciel jest zatrudniony w przedszkolu na czas nieokreślony i w wymiarze nie niższym niż 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć;
c) dyrektor sprawdza, czy nauczyciel przepracował co najmniej 7 lat w szkole, czyli – według Karty Nauczyciela – przedszkolu, szkole i placówce oraz innych jednostkach organizacyjnych systemu oświaty, a także ich zespołach (dotyczy to tylko udzielania urlopu po raz pierwszy).;
d) dyrektor sprawdza, czy nauczyciel korzystał już z takiego urlopu; jeżeli tak, to ustala, czy:
   - łączny wymiar urlopu zdrowotnego nie przekroczy 3 lat,
   - od dnia zakończenia poprzedniego urlopu dla poratowania zdrowia upłynął przynajmniej rok pracy,

e) dyrektor sprawdza, czy nauczyciel nie nabył już uprawnień emerytalnych;
f) dyrektor kieruje na badanie lekarskie do uprawnionego lekarza (nie dot. leczenia uzdrowiskowego lu rehabilitacji uzdrowiskowej),
g) dyrektor sprawdza czy wydane orzeczenie lekarskie lub skierowanie na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową spełnia wymogi formalne,
h) jeżeli nauczyciel spełnia wszystkie wyżej wymienione warunki, dyrektor wydaje pisemną decyzję w sprawie udzielenia urlopu (wzór nr 5); w decyzji określa termin rozpoczęcia i zakończenia urlopu; decyzja ta nie jest decyzją administracyjną.

Załącznik nr 1
do procedury udzielania nauczycielowi urlopu
dla poratowania zdrowia

Siemianowice Ś. dnia…….....……

……
(imię i nazwisko oraz adres
wnioskującego nauczyciela)

Dyrektor Przedszkola nr 11
w Siemianowicach Śl.
ul.Słowackiego 5 41-100

# Wniosek o urlop dla poratowania zdrowia

Na podstawie art. 73 Ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zm.) zwracam się z uprzejmą prośbą o:

1. Wydanie skierowania na badanie lekarskie do lekarza medycyny pracy w celu orzeczenia potrzeby udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia*:

a) zaleconego leczenia choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej,

b) zaleconego leczenia choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotna rolę*.

2. O udzielenie płatnego urlopu dla poratowania zdrowia w celu*:

a) na leczenie uzdrowiskowe na okres od dnia …….....… do dnia …….....…… zgodnie z załączonym skierowaniem na leczenie uzdrowiskowe

b) rehabilitację uzdrowiskową na okres od dnia …….....…… do dnia ……..... zgodnie z załączonym skierowaniem na rehabilitację uzdrowiskową.*

3. Uzasadnienie

Mój staż pracy w szkole wynosi……., przerwy w zatrudnieniu…….....

(dotyczy pierwszego urlopu dla poratowania zdrowia)

W poprzednich latach korzystałam/łem* z urlopu dla poratowania zdrowia w wymiarze…… Poprzedni urlop zdrowotny zakończył się w dniu…… (dotyczy kolejnego urlopu)

…….…….....…….
(podpis nauczyciela – wnioskodawcy)

…….…….....……..
(data wpływu)

* - niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 2
do procedury udzielania nauczycielowi urlopu
dla poratowania zdrowia

…… (oznaczenie szkoły)

…… (miejscowość, data)

# Skierowanie na badanie lekarskie

Działając na podstawie art.73 ust. 10a Ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762) kieruje na badanie lekarskie:

Pana/Panią *)

.....

(imię i nazwisko)

numer PESEL ** ).....

zamieszkałego/zamieszkałej*) .....

(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnionej*).....

w celu wydania orzeczenia lekarskiego o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia.

Informacja o czynnikach szkodliwych i uciążliwych na stanowisku: .....

.....

.....

.....

…….

(imię i nazwisko oraz czytelny podpis dyrektora szkoły)

Pouczenie:
Na badanie lekarskie należy zgłosi się w terminie nie dłuższym niz 30 dni od dnia otrzymania skierowania na badanie.

Objaśnienia:
*) Niepotrzebne skreślić
**) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL - nazwa i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość.

Załącznik nr 3
do procedury udzielania nauczycielowi urlopu
dla poratowania zdrowia

……
(oznaczenie podmiotu przeprowadzającego badanie lekarskie)

# ORZECZENIE LEKARSKIE nr ..... /20.....

Działając na podstawie art.73 ust 10.c Ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zm.) po przeprowadzeniu badania lekarskiego:

Pan/Pani *)

.....
(imię i nazwisko)

numer PESEL ** ).....

zamieszkałego/zamieszkałej*) .....
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnionej na stanowisku *) .....

wymaga/nie wymaga *) udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia w okresie od ..... do .....
(dzień, miesiąc, rok) (dzień, miesiąc, rok)

…… ……
(data) (oznaczenie uprawnionego lekarza)

Pouczenie:

1. Od orzeczenia lekarskiego nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły przysługuje odwołanie - w terminie 14 dni od dnia otrzymania orzeczenia lekarskiego, za pośrednictwem uprawnionego lekarza, który wydał orzeczenie odpowiednio ***):
   1) w przypadku orzeczenia lekarskiego wydanego przez uprawnionego lekarza - do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania nauczyciela lub ze względu na siedzibie szkoły;
   2) w przypadku orzeczenia lekarskiego wydanego przez uprawnionego lekarza zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy - do:
   a) Instytutu Medycyny Pracy im. prof. dr. med. Jerzego Nofera w Łodzi,
   b) (uchylona)
   c) Instytutu Medycyny Wsi i. Witolda Chodźki w Lublinie.
2. Orzeczenie lekarskie wydane w trybie odwoławczym jest ostateczne.

Objasnienia:

*) Niepotrzebne skreslić
**) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL - nazwa i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość.
***) Skreślić w przypadku orzeczenia lekarskiego wydanego w trybie odwoławaczym.

Załącznik nr 4
do procedury udzielania nauczycielowi urlopu
dla poratowania zdrowia

Siemianowice Ś. dnia…….

Przedszkole nr 11
w Siemianowicach Śl.
ul.Słowackiego 5 41-100

Pan/Pani*
.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

## Udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia

Na podstawie art. 73 Ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zm) oraz:

a) orzeczenia lekarskiego z dnia ..... nr .....

b) skierowania na leczenie uzdrowiskowe z dnia ..... nr .....

c) skierowania na rehabilitację uzdrowiskowa z dnia ..... nr ..... *

udzielam Panu/Pani* płatnego urlopu dla poratowania zdrowia na okres od ..... do ....., w celu:

a) zaleconego leczenia choroby zagrażajacej wystapieniem choroby zawodowej,

b) zaleconego leczenia choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotna rolę,

c) na leczenie uzdrowiskowego,

d) rehabilitacji uzdrowiskowej* .

W przypadku stwierdzenia, iż w okresie urlopu dla poratowania zdrowia podejmuje Pan/Pani* inny stosunek pracy lub inną działalność zarobkową, zostanie Pan/Pani* odwołany/a z tego urlopu.

…….....……
(podpis i pieczątka dyrektora)

…….….....……..

(data i podpis pracownika)

* - niepotrzebne skreslić

Załącznik nr 5
do procedury udzielania nauczycielowi urlopu
dla poratowania zdrowia

Siemianowice Ś. dnia…….……

Przedszkole nr 11
w Siemianowicach Śl.
ul.Słowackiego 5 41-100

Pan/Pani*
.....
(imię i nazwisko nauczyciela)

# Odwołanie z urlopu dla poratowania zdrowia

Na podstawie art. 73 Ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 poz. 1762 ze zm.) odwołuję Pana/Panią* z urlopu dla poratowania zdrowia i zobowiązuję do stawienia się w pracy w dniu ..... .

Powyższe jest uzasadnione podjęciem przez Pana/Panią* w czasie urlopu innego stosunku pracy lub innej działalności zarobkowej.

…….....……
(podpis i pieczątka dyrektora)

* - niepotrzebne skreślić